

การพัฒนาผู้นำและทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

เป้าหมายระยะยาวปี 2573

พนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน



ผลการดำเนินงานปี 2568: บรรลุเป้าหมายระยะยาว โดย 100% ของพนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน



100% ของพนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรม

- **619** หลักสูตร การฝึกอบรมที่จัด
- พนักงาน **94.86%** ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ
- **2,109** คน พนักงานที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำทั้งหมด
- **46,019** คน คิดเป็นละ **71.19%** ของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรด้าน ESG
- **76.13** ชั่วโมงต่อคนต่อปี จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน
- **892.84** บาทต่อคนต่อปี ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

ความเสี่ยงและโอกาส

พนักงานถือเป็นทรัพยากรที่ล้ำค่าที่สุดในการขับเคลื่อนธุรกิจ เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ ดำเนินการจนบรรลุเป้าหมายได้ ดังนั้นการดูแลและเพิ่มศักยภาพพนักงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมและความต้องการของพนักงานในปัจจุบันจึงเป็นภารกิจหลักที่นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าต่อสังคม

นโยบายและแนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความคิดและทัศนคติของพนักงานอันนำไปสู่สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีผ่านแนวทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากร (Human Capital Development) การพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) และการดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ (Talent Attraction & Retention) เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพให้แก่พนักงานได้อย่างครอบคลุมและดูแลพนักงานให้มีความสุขที่ได้ร่วมงานกับบริษัทฯ