



นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

**บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)
และบริษัทย่อย**

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งเสริมการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางในการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย

ความหลากหลายดังกล่าวครอบคลุมถึงคุณสมบัติด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ วิชาชีพ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น ทักษะทางด้านอุตสาหกรรม ด้านบัญชีการเงิน ด้านธุรกิจ ด้านการจัดการ ด้านการตลาด ด้านกลยุทธ์ ด้านการบริหารวิกฤติ ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยี ด้านธุรกิจค้าปลีก-ค้าส่ง อสังหาริมทรัพย์ ด้านการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน หรือด้านอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมถึงความหลากหลายในด้าน เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด วัฒนธรรมและขนบธรรมเนียม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบที่เหมาะสม สามารถพิจารณาและตัดสินใจในประเด็นสำคัญได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการประเมินทักษะที่จำเป็นและทักษะที่ยังขาดในคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการโดยรวมมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับลักษณะและความซับซ้อนของธุรกิจ เข้าใจและตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหลีกเลี่ยงการมีมุมมองหรือแนวคิดที่จำกัดอยู่ในกรอบเดียว