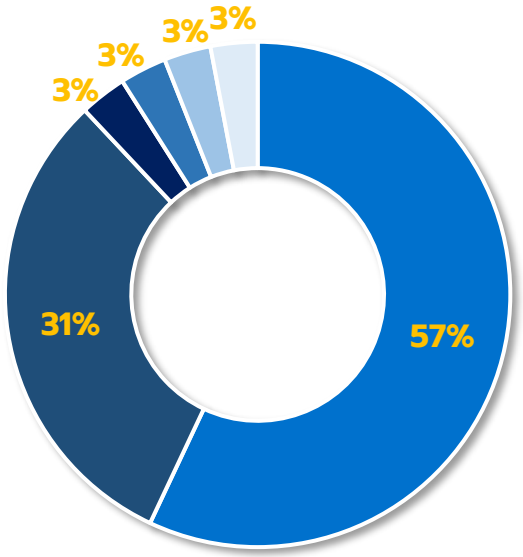
การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารอิงตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัท โดย KPIs แบ่งออกเป็นหมวดหมู่ดังนี้:

- ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานทางการเงิน: ประกอบด้วยตัวชี้วัดต่างๆ เช่น รายได้ ยอดขาย กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) กำไรสุทธิ และผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ซึ่งรวมกันคิดเป็น 57% ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของ CEO โดย ROI ใช้เพื่อประเมินประสิทธิภาพการใช้เงินทุนและความสำเร็จของโครงการ คิดเป็นน้ำหนัก 31% ของการประเมิน
- ตัวชี้วัดทางการเงินเชิงเปรียบเทียบ: พิจารณาผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน เช่น การเติบโตของธุรกิจเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่ง
- ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG): คิดเป็น 12% ของ KPIs ของ CEO ประกอบด้วย การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) การลดปริมาณขยะที่ฝังกลบ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย (เช่น คุณภาพผลิตภัณฑ์ ความปลอดภัยทางไซเบอร์ สุขภาพและความปลอดภัย) และการจัดอันดับ ESG เช่น SET ESG และ DJSI

ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเหล่านี้มีผลโดยตรงต่อค่าตอบแทนผันแปรของ CEO ซึ่งรวมถึงโบนัสตามผลการปฏิบัติงาน กระบวนการประเมินมีความโปร่งใสและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการสร้างมูลค่าระยะยาวและความยั่งยืนของบริษัท



ด้านการเงิน	
รายได้ ยอดขาย EBITDA กำไรสุทธิ ฯลฯ	57%
การบริหารจัดการโครงการ และผลตอบแทนการลงทุน	31%
ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล	
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	3%
การลดขยะสู่หลุมฝังกลบ และการบริหารจัดการน้ำ	3%
ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย (Product Quality, Cybersecurity, Health & Safety)	3%
อื่น ๆ : ผลคะแนน SET ESG / DJSI	3%