

ถาม-ตอบ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. พนักงานสมทบกี่ %

สมาชิกกองทุนฯ สามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

2. บริษัทสมทบสูงสุดกี่ %

นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3

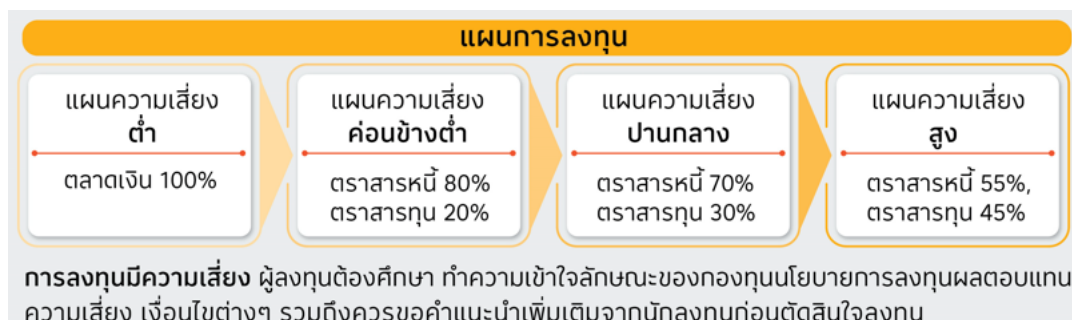
3. พนักงานสามารถปรับเปลี่ยน % ได้หรือไม่

สมาชิกกองทุนฯ สามารถเลือกเปลี่ยนอัตราเงินสะสมได้ปีละ 2 ครั้ง โดยอัตราใหม่มีผลในเดือนมกราคม และกรกฎาคมของปี

4. เลือกแผนการลงทุนได้หรือไม่

สมาชิกกองทุนฯ สามารถเลือกแผนการลงทุนได้ 4 แผน ได้แก่

- 1) แผนการลงทุนความเสี่ยงต่ำ
- 2) แผนการลงทุนความเสี่ยงค่อนข้างต่ำ
- 3) แผนการลงทุนความเสี่ยงปานกลาง
- 4) แผนการลงทุนความเสี่ยงค่อนข้างสูง



5. ปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนได้หรือไม่ อย่างไร

สมาชิกกองทุนฯ มีสิทธิเลือกเปลี่ยนแผนการลงทุนได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งในแต่ละปีปฏิทิน (แนวปฏิบัติ ปัจจุบันเปิดให้สมาชิกกองทุนฯ เลือกเปลี่ยนแผนการลงทุนได้ปีละ 2 ครั้ง โดยแผนการลงทุนใหม่มีผลในเดือนมกราคมและกรกฎาคม)

6. การสมัครเข้ากองทุนฯ

ข้อ 4.1 การเป็นสมาชิกกองทุน ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

- (1) ลูกจ้างรายเดือน จะต้องเป็นลูกจ้างที่ผ่านการทดลองงานแล้ว
- (2) ลูกจ้างรายวันที่ทำสัญญาจ้างแบบไม่มีกำหนดเวลา และที่ทำงานให้กับนายจ้างต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า 120 วัน

นับจากวันเริ่มงาน

(3) ลูกจ้างที่โอนย้ายสภาพการจ้างและโอนย้ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาจากบริษัทแม่หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ทันทีที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

ทั้งนี้ รายชื่อของบริษัทแม่หรือบริษัทในเครือของนายจ้างให้เป็นไปตามที่นายจ้างประกาศกำหนด

(4) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างควมรวมกิจการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ทันที

(5) สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกรณีดังกล่าว โดยให้แสดงความจำนงสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามรอบระยะเวลาที่กองทุนประกาศกำหนด

ทั้งนี้ การนับจำนวนครั้งในการใช้สิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนและระยะเวลาในการสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามวรรคก่อน ให้นับรวมจำนวนครั้งที่ใช้สิทธิและระยะเวลาที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้กองทุนนี้ และ/หรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เอก-ชัย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และ/หรือบริษัทแม่หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง โดยรายชื่อบริษัทแม่หรือบริษัทในเครือของนายจ้างให้เป็นไปตามที่นายจ้างประกาศกำหนด

ข้อ 4.2 สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนเริ่มเมื่อลูกจ้างได้กรอกใบสมัครเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว

7. การออกจากกองทุน

ข้อ 4.4 สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนสิ้นสุดในกรณีดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ 4.5 ด้วย

- (1) พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างของนายจ้างไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม
- (2) กองทุนยกเลิกตามความในหมวด 13
- (3) นายจ้างของสมาชิคนั้นเลิกกิจการหรือถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (4) ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน

ในกรณีที่สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างและขอคงเงินไว้ในกองทุนหรือขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุนแล้ว ให้สมาชิกภาพของสมาชิกดังกล่าวยังคงมีอยู่ต่อไปตามที่กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกำหนดไว้